

- 01 Mitarbeiterzahl
- 02 Chartered Financial Analyst
- 03 E-Learning
- 04 Auszubildende

Unsere Mitarbeiter

- DER ERFOLG DER BANK IST NUR DURCH DEN EINSATZ QUALIFIZIERTER MITARBEITER MÖGLICH, AUF DEREN INDIVIDUELLE WEITERENTWICKLUNG UND FÖRDERUNG SAL. OPPENHEIM GROßEN WERT LEGT. IM GESCHÄFTSJAHR 2004 BESCHÄFTIGTE DER KONZERN IM JAHRESDURCHSCHNITT 1.394 MITARBEITER (VORJAHR: 1.470). DIE SCHEINBARE REDUZIERUNG DER BESCHÄFTIGTENZAHL IST ALLEIN AUF VERÄNDERTE BETEILIGUNGSVERHÄLTNISSE IM KONZERN ZURÜCKZUFÜHREN. MAßGEBLICH WAR DIE ENTKONSOLIDIERUNG DER OPPENHEIM IMMOBILIEN-KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH.**

PERSONALENTWICKLUNG

- Wie in den vergangenen Jahren nutzten die Mitarbeiter des Bankhauses die Möglichkeit zur Weiterbildung sehr intensiv. Insgesamt nahmen sie 4.248 Schulungstage für fachspezifische Seminare in Anspruch. Am Ausbildungsgang für die Qualifikation zum Chartered Financial Analyst (CFA) haben 22 Mitarbeiter teilgenommen. Ziel dieser Fortbildung, die nunmehr seit sieben Jahren aktiv im Bankhaus gefördert wird, ist der Erwerb einer renommierten Zertifizierung im Bereich der Finanzanalyse und des Finanzmanagements. Mit Bestehen des dritten Prüfungsgrades haben im Jahr 2004 neun Mitarbeiter die Ausbildung erfolgreich abgeschlossen.

BILDUNGS- UND WISSENSPORTAL LEARNKNOW

- Das E-Learning-Konzept wurde auch im abgeschlossenen Geschäftsjahr weiterentwickelt und ausgebaut. Die Lernmodule decken thematisch nahezu alle geschäftsrelevanten Informationen und Prozesse der Bank ab. Darüber hinaus wurden einzelne Komponenten der Lerneinheiten abrufbereit für alle Mitarbeiter des Konzerns in das Intranet integriert. LearnKnow bietet neben den E-Learning-Angeboten auch eine vollständige Übersicht über alle Präsenzfortbildungen mit entsprechenden Informationen und Anmeldeöglichkeiten. Die große Akzeptanz des Bildungsportals durch die Mitarbeiter läßt sich an der steigenden Anzahl der Zugriffe auf alle Schulungsmodule belegen.

AUSBILDUNG UND PRAKTIKA

- Sal. Oppenheim hat sich im vergangenen Geschäftsjahr dazu entschlossen, die Zahl der Ausbildungsplätze zu erhöhen. Ende des Jahres 2004 betreute der Konzern insgesamt 18 Auszubildende, davon zehn im ersten und acht im zweiten Ausbildungsjahr. Die acht Auszubildenden des vorhergehenden Jahrgangs haben im Sommer 2004 ihre Ausbildung zum/zur Bankkaufmann/-frau mit besonderem Erfolg abgeschlossen. Geplant ist künftig die Einstellung von elf jungen Damen und Herren pro Ausbildungsjahr.

Neben den Auszubildenden hatten im Geschäftsjahr 80 Studenten die Möglichkeit, sich während eines Praktikums einen umfassenden Einblick in das moderne Bankgeschäft zu verschaffen.

DANK AN DIE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Das erfolgreiche Geschäftsjahr 2004 verdankt Sal. Oppenheim wie in der Vergangenheit dem großen Engagement und der hohen Motivation seiner Mitarbeiter. Ihnen gelten Respekt und Anerkennung der Partner und des Aufsichtsrats. Dieser Dank gilt ebenso ausdrücklich der konstruktiven Haltung und Mitwirkung der Arbeitnehmervertretung. Eine der Stärken des Bankhauses als Familienunternehmen liegt darin, daß Mitarbeiter, Aktionäre, Vorstand und alle Leitenden ein gemeinsames Ziel verfolgen. Das ist es, was Sal. Oppenheim ausmacht.

JUBILÄEN

Ihr 40jähriges Jubiläum feierte:

– *Elisabeth Vogel-Seiffert, Köln*

Ihr 25jähriges Jubiläum feierten:

– *Maria-Luise Bispinck,
Frankfurt am Main*

– *Evelin Ewers, Düsseldorf*

– *Monika Müller, Frankfurt am Main*

– *Gerhard Ott, Köln*

– *Ursula Schmücker-Loucao, Köln*

– *Jürgen Urbahn, Köln*

– *Udo-Ulrich Weber, Köln*

Sal. Oppenheim

AUSBILDUNG

als Bankkauffrau/-mann bei Sal. Oppenheim



Sal. Oppenheim, 1789 gegründet, hat sich zu einer der führenden Privatbanken Europas entwickelt. Unsere Schwerpunkte sind heute die Vermögensverwaltung und das Investment Banking. Dabei folgen wir unserem Geschäftsprinzip: Die Verbindung von Tradition und Innovation zum Nutzen unserer Kunden und unserer Mitarbeiter.

IHR ERFOLG. UNSER ZIEL.

PRIVATBANKEN SEIT 1789